

**İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ İSTANBUL MEDENİYET
ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİNDE GÖREVLENDİRİLME VE ŞİRKET
KURABİLMELERİNE DAİR YÖNETMELİK**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı; İstanbul Medeniyet Üniversitesi öğretim elemanlarının İstanbul Medeniyet Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesinde görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 –(1) Bu Yönetmelik; İstanbul Medeniyet Üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesinde görevlendirilmeleri, şirket kurabilmeleri, kurulu bir şirkete ortak olabilmeleri ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü, 36 ncı ve 39 uncu maddeleri ile 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununa dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Birim yönetim kurulu: İstanbul Medeniyet Üniversitesine bağlı akademik birimler olan fakülte/enstitü/yüksekokul yönetim kurullarını,
 - b) Bölge: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesini,
 - c) Bölüm akademik kurulu: İstanbul Medeniyet Üniversitesine bağlı akademik birimlerin bölüm akademik kurullarını,
 - ç) Öğretim elemanı: İstanbul Medeniyet Üniversitesi kadrosunda çalışan öğretim elemanlarını,
 - d) Rektör: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörünü,
 - e) Rektörlük: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğünü,
 - f) Şirket (AR-GE şirketi): Bölgede 4691 sayılı Kanunun hükümlerine göre kurulan araştırma-geliştirme şirketlerini,
 - g) Üniversite: İstanbul Medeniyet Üniversitesini,
 - ğ) Üniversite Yönetim Kurulu: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
 - h) Yönetici Şirket: Bölgenin yönetim ve işletilmesinden sorumlu İstanbul Medeniyet Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanlarının Bölgede Görevlendirilmeleri ve Şirket Kurabilmeleri

Öğretim elemanlarının bölgede görevlendirilmeleri

MADDE 5 – (1) Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulan öğretim elemanlarına, aşağıda belirtilen unvan ve koşullara göre, aşağıda yer alan sürelerde aylıklı veya aylıksız olarak Bölgede çalışma izni verilebilir:

- a) Tam zamanlı ve aylıklı izinli görevlendirme: Üniversitede devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri, 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi çerçevesinde yapacakları çalışmaları Üniversite Yönetim Kurulunun izni ile Bölgedeki kuruluşlarda yapabilir. Buna göre yapılacak görevlendirmelerde, Üniversitede en az 3 yıl fiili hizmet süresini dolduran öğretim üyesine bir yılı aşmamak üzere aylıklı izin verilebilir. Bu izin, Üniversite Yönetim Kurulunun kararıyla, aylıksız olarak bir yıl daha uzatılabilir. Aylıklı izin verilen öğretim üyesi Üniversitedeki görevine döndükten sonra 3 yıl fiili hizmet süresini doldurmadıkça tekrar 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi kapsamında tam zamanlı aylıklı izin alamaz. Bu öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 8/6/1949 tarihli ve

5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanun hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır. Bu şekilde Bölgede tam zamanlı olarak aylıklı görevlendirilen öğretim üyelerine; Üniversitede idari görev verilmez, Üniversite döner sermaye gelirlerinden hiçbir ad altında ücret ödenmez. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

b) Tam zamanlı ve aylıksız izinli görevlendirme: Üniversite öğretim üyelerinden Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulan ve tam zamanlı olarak istihdam edilecek olanlara, en son uzun süreli izin kullanımından itibaren en az üç yıl geçmiş olması koşulu ile bir yılı aşmamak üzere aylıksız izin verilebilir. Öğretim üyelerinin tam zamanlı aylıksız izinli olarak Bölgede görev alabilmeleri için; 2547 sayılı Kanunun 38 inci, 39 uncu maddeleri ve 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ile bu fıkranın (a) ve bu bendi kapsamındaki uzun süreli izin ve askerlik süreleri dâhil olmak üzere, toplam görevlendirme süreleri kadar Üniversitede tam zamanlı olarak çalışmış olmaları gerekir. Bu öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 5434 sayılı Kanuna tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları, 5434 sayılı hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır. Bu şekilde görevlendirilen öğretim üyelerine; Üniversitede idari görev verilmez, Üniversite döner sermaye gelirlerinden hiçbir ad altında ücret ödenmez. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

c) Yarı zamanlı görevlendirme: Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı olarak hizmetine ihtiyaç duyulan Üniversite öğretim elemanları, Üniversitedeki görevlerini aksatmamak koşulu ile Üniversitenin uygun gördüğü sürelerle bağlı olarak Bölgede yarı zamanlı olarak görevlendirilebilir. Bu şekilde yarı zamanlı görevlendirilmelerde; öğretim elemanlarının Bölgedeki çalışmalarının niteliği ve süresi, öğretim elemanı ile şirket arasında yapılacak bir sözleşme ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda görevlendirme kendiliğinden sona erer. Bu öğretim elemanlarının Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

AR-GE şirketi kurma ve şirket ortaklığı

MADDE 6 – (1) Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek isteyen öğretim elemanları Yönetici Şirkete ofis/açık alan kiralama talebiyle başvurur, Yönetici Şirket Bölgede kiralanabilir uygun ofisinin bulunması durumunda başvuran öğretim elemanlarına ofis tahsis eder. Öğretim elemanı ofis tahsis yazısını aldıktan sonra Bölgede AR-GE şirketi kurma, kurulu bir AR-GE şirketine ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev almak için gerekli formları doldurarak Yönetici Şirkete teslim eder. Yönetici Şirket başvuru şartları ve belgeleri ilgili mevzuata uygun olanları Yönetici Şirket Yönetim Kurulu görüşü ile birlikte ivedilikle Rektörlüğe iletir. Üniversite Yönetim Kurulu; başvuruyu inceleyerek öğretim elemanına Bölgede şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma izni verebilir. Bu öğretim elemanlarının şirket yönetiminde görev almaları hakkında 5 inci madde hükümleri uygulanır.

(2) Öğretim elemanları tarafından kurulan AR-GE şirketlerinden Üniversite adına alınacak patent hakkı, imtiyaz karşılığı ve benzeri gelirlerin miktarı Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(3) Üniversite Yönetim Kurulu, öğretim elemanlarının Bölgede şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma başvurularını incelemek üzere bir komisyon oluşturup görevlendirebilir.

(4) Öğretim elemanları tarafından kurulan şirketleri izleme görevi Yönetici Şirket tarafından yerine getirilir.

(5) Bu madde ve 5 inci madde hükümleri uyarınca Bölgede görevlendirilmek isteyen öğretim elemanlarının Üniversiteye yapacakları başvurularında, 4691 sayılı Kanuna göre yapacakları görev ve projelere ilişkin çalışmalarında Üniversite Senatosu tarafından belirlenen usul ve esaslar uygulanır.

Görevlendirmeye karar verecek organ ve yöntemi

MADDE 7 – (1) Öğretim elemanlarının Bölgede görevlendirilme ve izin almalarında yetkili organ ve izlenecek yöntem, başvurunun niteliğine göre aşağıdaki şekilde yapılır:

a) 5 inci maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine göre görevlendirmelerde ve 6 ncı maddeye göre şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görevlendirmelerde; Bölgede yer alan faaliyetlerde hizmetine ihtiyaç duyulan öğretim elemanlarını

talep eden şirket, Yönetici Şirket aracılığıyla Üniversiteye başvuruda bulunur. Yönetici Şirket başvuruyu, 4691 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuata uygunluk yönünden inceledikten sonra Rektörlüğe iletir. Bölüm akademik kurulu ve birim yönetim kurulu kararı üzerine Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ile görevlendirme yapılır. Görev süresinin uzatılmasında da aynı usul izlenir.

b) 5 inci maddenin birinci fıkrasının (c) bendine göre görevlendirmelerde; Bölgede yer alan faaliyetler için hizmete ihtiyacı olan şirket, Yönetici Şirket aracılığıyla Rektörlüğe başvuruda bulunur. Bu başvuru; öğretim elemanı isimleri bazında olabileceği gibi, araştırma ve uygulama projesi bazında da olabilir. Proje bazındaki taleplerde, projede yer alarak Bölgede görev yapacak öğretim elemanları Üniversite tarafından önerilir. İsim ve proje bazındaki mesai saatleri içerisindeki yarı zamanlı görevlendirmelerde, proje bir bölümden isteniyorsa bölüm akademik kurulu ve birim yönetim kurulu kararı üzerine Rektörün izni ile görevlendirme yapılır. Birden fazla bölümü ilgilendiren isim ve proje bazında mesai saatleri içerisindeki yarı zamanlı görevlendirmeleri kapsayan projelerde; ilgili bölüm akademik kurulları kararı ve birim yönetim kurulu kararları üzerine Rektörün izni gerekir. Proje, Rektörlüğe bağlı araştırma ve uygulama merkezinden isteniyorsa, ilgili merkez müdürü ile öğretim elemanının bağlı olduğu bölüm başkanının görüşü ve Rektörün izni ile görevlendirme yapılır. **Denetim**

MADDE 8 – (1) Bölgede görev alan öğretim elemanları, görev uzatma başvurularında görevlendirme süresince yaptığı çalışmaları içerir ayrıntılı bir raporu ve görev uzatma süresince yapacağı çalışmaları içeren ayrıntılı bir çalışma planını; görev süreleri sona erdiğinde ise Bölgede yürüttükleri çalışmaya ilişkin, yapılan sözleşme çerçevesinde hazırladıkları raporu Yönetici Şirkete iki nüsha olarak sunar, Yönetici Şirket, sunulan çalışma planları ve raporları, başlangıçtaki proje amaçlarını da dikkate alıp değerlendirme yapar, bu değerlendirme sonucu ile çalışma planı ve raporların birer nüshalarını Rektörlüğe gönderir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 9 – (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde, 4691 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörü yürütür.